

1. Wstęp i Zaangażowanie Kierownictwa

Grupa Polskie Koleje Linowe to największy operator kolei linowych w najpopularniejszych miejscowościach w polskich górach. Oprócz przewozów kolejami linowymi, spółka oferuje całoroczny, kompleksowy zakres usług rekreacyjno-wypoczynkowych, oparty na własnej bazie noclegowej i gastronomicznej. Obecnie Grupa Polskie Koleje Linowe działa w ośmiu ośrodkach: Kasprowy Wierch, Gubałówka, Jaworzyna Krynicka, Góra Parkowa, Mosorny Groń, Palenica, Góra Żar oraz Solina. Każdy z tych ośrodków wyróżnia się odrębnym charakterem, ciekawą lokalizacją i wyjątkowymi w skali kraju atrakcjami.

Misją Polskich Kolei Linowych jest zapewnienie turystom wyjątkowych przeżyć i doznań, poprzez tworzenie atrakcyjnej, całorocznej oferty turystyczno-rekreacyjnej w sposób gwarantujący wzrost wartości spółki. Grupa PKL prowadzi działalność na terenach o wysokich walorach przyrodniczych, co wyznacza kierunek jej polityki środowiskowej. Priorytetem Grupy jest tworzenie infrastruktury i usług, które umożliwiają bezpieczne korzystanie z terenów górskich, przy jednoczesnym zachowaniu ich unikatowego charakteru.

Jako operator infrastruktury transportu linowego oraz dostawca usług rekreacyjno-wypoczynkowych, Grupa PKL zobowiązuje się do prowadzenia działalności w sposób zrównoważony. Obejmuje to aktywne przeciwdziałanie zmianom klimatu, ochronę środowiska naturalnego i dążenie do ciągłej poprawy efektów środowiskowych.

Przy tworzeniu niniejszej Polityki, zostały uwzględnione wyniki przeprowadzonej analizy podwójnej istotności, w tym opinie interesariuszy: pracowników, inwestorów i instytucji finansowych.

Założenia i cele niniejszej Polityki, wpisują się w Cele Zrównoważonego Rozwoju ONZ w zakresie: (9) Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność, (12) Odpowiedzialna konsumpcja i produkcja, (13) Działania w dziedzinie klimatu.

Niniejsza polityka obejmuje PKL S.A. i jej spółki zależne (zwane dalej „Grupą”, „Grupa PKL”).

2. Cele i kluczowe zobowiązania

Nadrzędnym celem Grupy PKL jest oferowanie usług rekreacyjno-wypoczynkowych najwyższej jakości przy jednoczesnym dążeniu do ochrony środowiska naturalnego, klimatu i dziedzictwa kulturowego oraz zapewnieniu zgodności prowadzonej działalności z obowiązującymi przepisami prawa. Tym samym w ramach przyjętej polityki klimatycznej i środowiskowej Grupy PKL, kluczowe aspekty klimatyczno – środowiskowe obejmują:

Adaptacja do Zmian Klimatu: W ośrodkach narciarskich skutki zmian klimatu stają się coraz bardziej odczuwalne, głównie poprzez występowanie zjawisk ekstremalnych, skrócenie sezonu narciarskiego wynikającego z mniejszej dostępności pokrywy śnieżnej oraz niepewności co do warunków umożliwiających prowadzenie naśnieżania. W zakresie adaptacji do zmian klimatu główne zobowiązania przyjęte przez Grupę obejmują:

Adaptacja do Zmian Klimatu

- Wzmacnianie odporności ośrodków na skutki zmian klimatu, poprzez wdrażanie tam gdzie jest to uzasadnione technicznie i operacyjnie, wspierających stabilność i bezpieczeństwo infrastruktury w obliczu zjawisk ekstremalnych (takich jak: intensywne opady, silny wiatr, burze).
 - Systematyczne monitorowanie warunków klimatycznych oraz elastyczne dostosowywanie planowania operacyjnego do
-

obserwowanych trendów pogodowych, z uwzględnieniem czynników mogących wpływać na możliwości technicznego naśnieżania tras oraz funkcjonowanie infrastruktury narciarskiej.

- Dywersyfikację działalności i rozwój całorocznej oferty turystycznej, w celu zmniejszenia wrażliwości ośrodków na sezonowość i warunki pogodowe.
-

Łagodzenie Zmian Klimatu – główne zobowiązania przyjęte przez Grupę obejmują:

Poprawa Efektywności Energetycznej	Stopniowe wdrażanie działań koncentrujących się na minimalizacji zużycia energii bez wpływu na jakość oferowanych usług poprzez: <ul style="list-style-type: none">• Wdrażanie rozwiązań zwiększających efektywność energetyczną budynków.• Stopniowe wdrażanie rozwiązań i systemów napędowych o podwyższonej efektywności energetycznej, tam gdzie jest to technicznie i operacyjnie uzasadnione.• Stopniowe wdrażanie inteligentnych systemów zarządzania pracą kolei.
Wykorzystanie OZE	Dążenie do stopniowego zwiększania udziału energii elektrycznej pochodzącej z Odnawialnych Źródeł Energii (OZE)
Wdrażanie mobilności niskoemisyjnej	Wdrażanie mobilności niskoemisyjnej poprzez: <ul style="list-style-type: none">• Zaprojektowanie i wykonanie odpowiedniej infrastruktury technicznej do ładowania pojazdów elektrycznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.• Promowanie niskoemisyjnych form transportu wśród klientów ośrodków Grupy poprzez rozwijanie infrastruktury do ładowania pojazdów elektrycznych, tam gdzie jest to technicznie i operacyjnie uzasadnione.• Stopniowe uwzględnianie kryteriów środowiskowych przy wyborze dostawców, w tym preferowanie rozwiązań o niższym śladzie węglowym tam, gdzie dostępne są wiarygodne dane, oraz wspieranie lokalnych i sezonowych produktów (żywność, pamiątki), o ile jest to jakościowo, operacyjnie i ekonomicznie uzasadnione
Ślad węglowy	<ul style="list-style-type: none">• Coroczne liczenie i monitorowanie śladu węglowego zakres 1 i 2.• Zobowiązanie się do liczenia śladu węglowego dla zakresu 3 i minimalizowania śladu węglowego w całym łańcuchu wartości.

Ochrona Bioróżnorodności i Środowiska Naturalnego – główne zobowiązania przyjęte przez Grupę obejmują:

Ochrona Terenu	<ul style="list-style-type: none">• Prowadzenie działalności w sposób, który nie powoduje zanieczyszczenia środowiska (wody, gleby)
Inwestycje	<ul style="list-style-type: none">• Spełniania wszystkich mających zastosowanie wymagań prawnych dotyczących ochrony środowiska, a także innych dobrowolnie przyjętych przez Grupę zobowiązań.• Projektowanie obiektów dostosowanych skalą i estetyką do otoczenia.

Ochrona Fauny i Flory	<ul style="list-style-type: none"> • Stosowanie rozwiązań zwiększających bezpieczeństwo środowiska przyrodniczego (fauny i flory) w planowaniu infrastruktury turystycznych i transportowych • Współpraca z zarządcami obszarowymi formami ochrony przyrody na terenach objętych działalnością.
Gospodarka Wodna	<ul style="list-style-type: none"> • Monitorowanie i racjonalne wykorzystanie wody. • Stosowanie rozwiązań i armatury ograniczających zużycie wody w obiektach hotelowych, w miarę możliwości technicznych i użytkowych

Gospodarka obiegu zamkniętego – kluczowe zobowiązania przyjęte przez Grupę obejmują:

Gospodarka Odpadami	<ul style="list-style-type: none"> • Dążenie do redukcji ilości powstających odpadów w obiektach gastronomicznych poprzez optymalizację procesów gastronomicznych i zwiększanie selektywnej zbiórki. • Optymalizowanie wykorzystania opakowań w działalności HoReCa w tym ograniczanie produktów jednorazowych oraz rozwój rozwiązań wielorazowych zgodnych z zasadami rozporządzenia PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation). • Zapewnienie selektywnej zbiórki odpadów we wszystkich obiektach Grupy oraz dążenie do zwiększania poziomu recyklingu, zgodnie z obowiązującymi przepisami i lokalną infrastrukturą odbioru • Przegląd stosowanych opakowań w gastronomii pod kątem: masy jednostkowej, materiału, możliwości recyklingu oraz zgodności z przyszłymi wymogami rozporządzenia PPWR (Packaging and Packaging Waste Regulation). • Weryfikacja odbiorców odpadów – w zakresie posiadania aktualnych zezwoleń przez wszystkie podmioty odbierające odpady
Zakupy i Zaopatrzenie	<ul style="list-style-type: none"> • Nadanie wyższego priorytetu lokalnym dostawcom w procesach zakupowych oraz uwzględnianie lokalności jako jednego z wielu kryteriów oceny, z zachowaniem wymogów jakościowych, ekonomicznych i operacyjnych • Analiza możliwości włączania lokalnych dostawców do listy kwalifikowanych dostawców, z wykorzystaniem obiektywnych kryteriów zakupowych (jakość, terminowość, certyfikaty, środowisko). • Okresowa aktualizacja oferty gastronomicznej w oparciu o dostępność produktów sezonowych, przy jednoczesnym zapewnieniu powtarzalności i stabilności oferty dla klientów.

Edukacja, Świadomość i Współpraca – kluczowe zobowiązania przyjęte przez Grupę obejmują:

Edukacja Pracowników	<ul style="list-style-type: none"> • Szkolenie pracowników w zakresie zasad zrównoważonego rozwoju.
Świadomość Turystów	<ul style="list-style-type: none"> • Prowadzenie kampanii informacyjnych i edukacyjnych, zachęcających gości i turystów do podejmowania ekologicznych i odpowiedzialnych wyborów.

Współpraca Lokalna	<ul style="list-style-type: none">• Aktywne angażowanie się w projekty ochrony środowiska i klimatu prowadzone przez władze lokalne, zarządców obszarów chronionych oraz organizacje pozarządowe.• Ochrona i promocja dziedzictwa naturalnego i kulturowego oraz wspieranie lokalnej gospodarki i społeczności.
-------------------------------	--

3. Realizacja i Wdrażanie

Niniejsza polityka stanowi ramy dla ustanawiania szczegółowych i mierzalnych (tam, gdzie to możliwe) celów środowiskowych na odpowiednich poziomach i funkcjach w organizacji, przy założeniu monitorowania w stosunku rocznym, co najmniej następujących wskaźników:

- **Emisje GHG (Zakres 1 i 2) wyrażone w tCO₂e/rok**, raportowane zgodnie z aktualnymi standardami ESRS i dostępnością danych.
- **Udział energii elektrycznej pochodzącej z OZE** (własne instalacje + zakupy), wyrażony jako % całkowitego zużycia energii elektrycznej w GK

Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju odpowiedzialny jest za:

- a) koordynację działań związanych z realizacją Polityki Klimatycznej i Środowiskowej oraz celów środowiskowych na poziomie Grupy,
- b) opracowywanie i aktualizację metodologii pomiaru oraz monitorowania wskaźników środowiskowych,
- c) gromadzenie i konsolidację danych raportowanych przez jednostki organizacyjne,
- d) uczestniczenie w przygotowywaniu rocznego raportu Zrównoważonego Rozwoju i współpraca z audytorami w tym zakresie
- e) monitorowanie postępów oraz przygotowywanie okresowych raportów dla Zarządu,
- f) identyfikację obszarów wymagających doskonalenia oraz rekomendowanie działań usprawniających,
- g) inicjowanie i wspieranie projektów z zakresu zrównoważonego rozwoju,
- h) promowanie kultury zrównoważonego rozwoju poprzez działania edukacyjne i komunikacyjne w Grupie

Działy operacyjne/techniczne/inwestycyjne odpowiedzialne są za:

- a) realizację działań środowiskowych i operacyjnych wynikających z przyjętych celów oraz procedur,
- b) bieżące wdrażanie praktycznych działań w obszarach takich jak: zarządzanie zasobami, gospodarka energią, gospodarka wodna, gospodarka odpadami, infrastruktura techniczna i inwestycje,
- c) zapewnienie kompletności i rzetelności danych środowiskowych raportowanych do Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju,
- d) identyfikowanie ryzyk operacyjnych i potrzeb inwestycyjnych związanych z realizacją celów środowiskowych,
- e) współpracę z Zespołem ds. Zrównoważonego Rozwoju przy planowaniu i wdrażaniu działań doskonalących.

Każdy pracownik firmy ma obowiązek wspierania celów środowiskowych poprzez przestrzeganie wewnętrznych procedur i stosowanie zasad zrównoważonego wykorzystania zasobów.

4. Postanowienia końcowe

Polityka Środowiskowa podlega przeglądowi nie rzadziej niż raz na 3 lata oraz każdorazowo w przypadku istotnych zmian prawnych lub operacyjnych. Aktualizacja może następować częściej, jeśli wymaga tego zapewnienie jej aktualności i adekwatności.

Niniejsza Polityka Klimatyczna i Środowiskowa obowiązuje od dnia jej zatwierdzenia przez Zarząd i pozostaje w mocy do czasu przyjęcia jej zaktualizowanej wersji.

W ramach realizacji Polityki, dopuszcza się powstanie osobnych dokumentów i polityk uszczegóławiających poszczególne obszary tematyczne, przyjmujących dodatkowe cele szczegółowe i mierniki realizacji tych celów.

Niniejsza polityka została zakomunikowana wszystkim pracownikom, którzy są zobowiązani do jej przestrzegania i aktywnego udziału w jej realizacji.

Data wydania:

Zatwierdził: